

Intersurgical tient compte des intérêts de toute personne impliquée dans la gestion de notre entreprise y compris nos employé(e)s, nos clients et fournisseurs ainsi que la communauté et l'environnement dans lesquels nous évoluons.

1. Employé(e)s

Intersurgical respecte la dignité et les droits de tous les employé(e)s.

Nous nous engageons à :

- nous conformer au droit et à la réglementation liés au travail.
- garantir un contrat de travail clair et juste.
- garantir des conditions de travail saines, propres et sûres.
- proposer une bonne politique de rémunération partout où nous sommes implantés.
- lutter pour l'égalité des chances de tous les employé(e)s actuels ou potentiels.
- encourager les employé(e)s à développer leurs compétences et à progresser dans leur carrière.
- combattre tout type de harcèlement à l'encontre de nos employé(e)s qu'il soit sexuel, moral ou physique.
- lutter contre toute forme de discrimination quelque soit son type : couleur de peau, origine ethnique, sexe, âge, religion, opinion politique ou autre, handicap, préférence sexuelle.
- ne pas employer de mineurs.

2. Clients

Intersurgical traite ses clients avec respect.

- nous cherchons à entretenir des relations honnêtes et justes avec nos clients.
- nous garantissons le respect des normes comme défini pour chacune d'entre elles et ce pour tous nos produits.
- nous prenons toutes les mesures raisonnables pour assurer la sécurité et la qualité des biens et services que nous offrons.

3. Fournisseurs et Sous-traitants

Intersurgical traite ses fournisseurs et sous-traitants avec respect.

Nous nous engageons à :

- entretenir des relations honnêtes et justes avec nos fournisseurs et sous-traitants.
- ne jamais accepter, payer ou offrir tout pot-de-vin ou faveur.
- payer nos fournisseurs et sous-traitants conformément aux termes convenus.
- encourager les fournisseurs et les sous-traitants à respecter les principes de cette Charte.
- refuser de faire appel à des fournisseurs qui violeraient le droit et la réglementation liés au travail.
- demander à tous nos fournisseurs d'adhérer à notre Code de conduite et d'équité du travail.

4. Communauté

Intersurgical adopte une démarche citoyenne en respectant les lois en vigueur dans les pays dans lesquels nous exerçons nos activités.

Nous nous engageons à :

- nous efforcer de rendre les sites où nous sommes implantés de meilleurs endroits où vivre et travailler.
- tenir compte de la culture de la communauté locale ainsi que de ses besoins économiques et sociaux.
- protéger et préserver l'environnement dans lequel nous opérons.

5. Environnement

Intersurgical s'est engagé à réduire l'impact environnemental de l'ensemble de ses activités et produits et prévenir la pollution de l'environnement.

- Intersurgical a développé un Outil de Management Environnemental et est certifié ISO 14001.
- Intersurgical partage son engagement envers l'environnement avec ses fournisseurs dont les pratiques sont conformes aux normes applicables en matière d'environnement.

6. Engagement de la Direction

La Direction d'Intersurgical accepte la responsabilité inhérente au respect de cette charte

- des procédures sont établies pour s'assurer que les employés sont informés de leur responsabilité à adhérer à cette charte.



Howard Bellm - Directeur Général